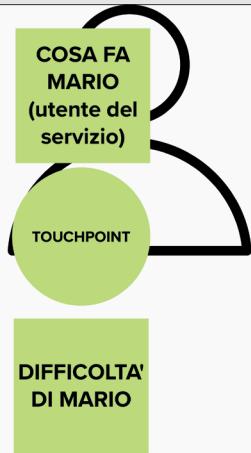


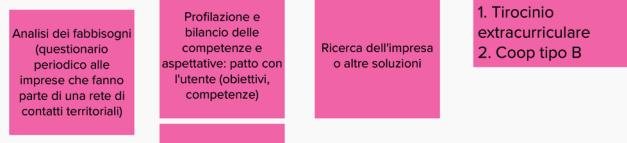
Win win_workshop 3

FRONT-END



BACK-END

COSA FA IL SERVIZIO PER IL LAVORO



1. Tirocinio extracurricolare
2. Coop tipo B

Accettazione da parte dell'impresa

COSA FA L'IMPRESA

Compila un format e lo manda all'incrocio domanda-offerta del Centro per l'impiego

Progetti di pubblica utilità (per l'utenza già presa in carico)
Borse lavoro (per l'utenza svantaggiata non presa in carico)

Strategia aree interne: Bando con incentivi per le imprese che assumono

(Togliere la persona dal servizio di inserimento) Oltre i sussidi: creazione di coop B o Borse lavoro o Contratti di inserimento in deroga al CCNL

COSA FA L'ENTE LOCALE

IDEE PER MIGLIORARE

PROBLEMA: L'accesso fisico alle informazioni non c'è. Vengo comunque di terzo settore a supportare il primo accesso di Mario al servizio

Creare una piattaforma / bacheca aggregata con tutti gli avvisi per il lavoro
Il sito dovrebbe essere collegato con la Borsa lavoro

Avvisi pubblici: identificare misure basilarie garantite per diverse categorie di persone
L'Ente locale fornisce i primi servizi agli utenti o finanzia le Agenzie affinché lo facciano
PROBLEMA: Le agenzie per il lavoro si devono basare solo sugli avvisi (è l'unico modo per garantire la sostenibilità)

Avvisi permanenti di supporto per l'inclusione socio-lavorativa

Prevedere moduli formattivi rivolti ai lavoratori con competenze trasversali (tutte sono state fatte formazioni specifiche e personalizzate)
ci serve tempo per preparare i profili per le aziende per preparare le aziende in tempi non urgenti sotto acendenza di 10 anni
formazioni: risposta tecnica per discorsi in linea con i fabbisogni delle aziende (consonanza digitale, software e hardware...)

Catalogo che spiega anche alla impresa se fare Responsabilità sociale d'impresa è vantaggioso comunicativa per dare vita al contesto di crescita e valore sociale del territorio
Prevedere avvisi che non hanno un unico indicatore il risultato (assunzione, riconoscimento del servizio di supporto ecc.)
Creare un catalogo per conoscere e riconoscere le imprese che potrebbero occupare persone con quelle più propense verso i tirocini

Piccole aziende, aziende pubbliche di servizi, Comuni, coop di tipo B e aziende cono quelle più propense verso i tirocini
Rete delle coop per conoscere e accogliere utenti

Via libera di orientamento in aziende e anche un momento di "auto-avvicinamento" dove la persona conosce il percorso logistica

Impiego di una risorsa esperta per l'attività di tutoraggio
Monitoring di cohorte per monitorare l'esito del percorso ed effettuare eventuali correzioni o modifiche

Valorizzazione del tutor: indennità economica fornita all'azienda per incentivare il tutor aziendale
Individuare il ruolo del tutor interno: Attività formative/informative per la persona che lavora identificati dall'azienda (che tutelano anche le risorse)

Bonus per la stabilizzazione